

Henry Carhuatocto Sandoval

150

**EL PRINCIPIO DE PRIMACÍA
DE LA REALIDAD**

**Su aplicación en las relaciones
laborales ocultas y sociedades
interpuestas**

**Doctrina
Legislación
Jurisprudencia
Modelos**

**Editora Rao
Juridica s.r.l.**

Índice General

Capítulo I: El Principio de Primacía de la Realidad y la efectiva tutela a los derechos de los trabajadores

Introducción.....	11
1.1. Contrato de trabajo.....	12
1.2. Elementos del Contrato de trabajo.....	14
1.3. Los Principios Generales del Derecho.....	17
1.4. El Principio de Primacía de la Realidad.....	19
1.5. Concepto del Principio de Primacía de la Realidad.....	23
1.6. El fraude a la ley y el Principio de Primacía de la realidad.....	26
1.6.1. El fundamento del fraude a la ley: El Orden Público	30
1.7. Aplicación del principio de la realidad a los contratos de trabajo sujetos a modalidad	35
1.8. Aplicación del Principio de realidad en las inspecciones de trabajo.....	37
1.9. Conclusiones.....	40

Capítulo II: El Principio de realidad y su aplicación en las sociedades interpuestas y los grupos económicos

2.1. Introducción.....	45
2.1.1. La función social de la persona jurídica.....	45
2.1.2. El control abusivo de la persona jurídica.....	49
2.1.3. Supuestos más comunes de fraude a los derechos laborales mediante la utilización de una persona jurídica....	54
2.2. Grupos de sociedades y sociedades vinculadas.....	59
2.3. Características del grupo de empresas o sociedades.....	61
2.3.1. Tipos de control societario.....	64
2.3.1.1. Control societario interno o jurídico.....	66
2.3.1.2. Control societario externo o económico.....	68
2.3.1.3. Control societario abusivo o desviado.....	70
2.4. El Principio de Primacía de la Realidad.....	77
2.4.1. El principio de realidad y el empresario aparente.....	78
2.5. La Solidaridad laboral en la Jurisprudencia Nacional y extranjera.....	83
2.6. El concepto y fundamento de la Solidaridad Laboral.....	101
2.7. Conclusiones.....	103

Capítulo III: El Carácter Persecutorio del Crédito Laboral

Introducción.....	107
3.1. El carácter persecutorio del crédito laboral.....	109
3.2. Significado del Carácter Persecutorio del Crédito laboral.....	111
3.3. Formas de ejercitarlo.....	111
3.3.1. Cuando el empleador ha sido declarado insolvente (concurso)	112
3.3.2. En caso de extinción de las relaciones laborales e incumplimiento de obligaciones laborales.....	113
3.3.3 Formas de incumplir las obligaciones laborales.....	113
3.3.4. Transferencia de activos fijos a terceros o los aportación de estos para la constitución de nuevas empresas para incumplir obligaciones laborales.....	120
3.3.4.1. Aportación de Activos Fijos para la constitución de Nuevas Empresas.....	124
3.3.4.1.1 La Fusión.....	125
3.3.4.1.2. La Escisión.....	126
3.3.4.1.3. Por trasvasamiento.....	129
3.3.4.1.4. Fondo Empresarial.....	129
3.4. En qué etapas del proceso se puede ejercer.....	130

3.5. Presupuesto para ejercer el carácter persecutorio del crédito laboral.....	134
3.6. Argumentos que puede alegar el adquirente de un activo fijo del empleador.....	135
3.7. Jurisprudencia.....	136
Modelos de Demandas y Escritos	
Modelo de Demanda (Principio de Primacía de Realidad).....	143
Modelo de Demanda (Solidaridad Laboral).....	151
Modelo de Contestación de Excepciones de Prescripción, Falta de Legitimidad y Tachas interpuestas por el Empleador.....	164
Modelo de aclaración de la demanda laboral por solidaridad laboral en beneficios sociales.....	171
Modelo de Escrito solicitando la aplicación del carácter persecutorio del crédito laboral por transferencia de activos fijos a terceros en fraude a la ley laboral.....	178
Jurisprudencia	
Jurisprudencia referida al principio de primacía de la realidad.....	185
Jurisprudencia referida a la solidaridad laboral y el carácter persecutorio del crédito laboral.....	222
Glosario de Términos.....	241
Precisan alcances y prioridades de los créditos laborales, DECRETO LEGISLATIVO N° 856.....	255
Bibliografía.....	261